川根本町行政改革大綱に基づく集中改革プランのH19実施状況

「行政改革大綱」及び「集中改革プラン」に基づき実施した、平成19年度の行政改革の状況について以下のとおり報告します。

計画期間　　平成18年度～平成22年度

目標額と実績額

5年間目標額	H19目標額	H19実績額	対目標額
337,134千円	25,555千円	115,838千円	90,283千円
	H18目標額	H18実績額	対目標額
	30,140千円	55,893千円	25,753千円

主な実績内訳

1．効率の高い行政運営の推進

(1)事務事業の再編・整理、廃止・統合　目標額　5,705千円　　実績額　49,056千円

消防団統合・定数・設備の見直し　42,795千円　　プール利用期間の見直し　1,400千円　他

(2)民間能力の活用

社会福祉施設等への指定管理者制度の導入　　公有施設の管理のあり方について検討　他

(3)定員管理及び給与の適正化等

定員適正化計画の実施　　給与構造改革の実施　他

2．新しい行政運営システム（新公共経営システム）の取組み

(1)行政評価システムの導入及び推進

行政評価システム導入についての調査研究

(2)職員の意識改革、人材育成

人事交流の実施　　職員提案制度の実施　他

3．連携・協力による町民に開かれた行政

(1)情報の共有化

附属機関等の公開及び会議録の公開についての要綱制定　　町ホームページの充実　他

(2)まちづくりへの町民参加

女性委員の拡大　　委員会委員選任についての検討

4．財政の健全化

(1)安定した歳入の確保　目標額　10,120千円　　実績額　6,024千円

広告料収入の確保 480千円　水道使用料金の見直し 6,484千円　収納率向上対策　△942千円　他

(2)経費の節減　目標額　9,730千円　　実績額　60,758千円

職員旅費算定方法の見直し　4,500千円　　時間外手当の削減　9,549千円　他